

Handlingsplan for Intrade i fremtiden

Oplæg udarbejdet 1.11.2024 /VN

Baggrund

Foreningen Intrade blev grundlagt af Sally Thorhauge tilbage i 2008 som et udviklingsprojekt med en stærk medvirken fra Center for Museologi og flere museer og gymnasier. Siden 2011 har det været en forening. Foreningens formål er ifølge vedtægterne:

- at etablere, udvikle og vedligeholde samarbejder mellem ungdomsuddannelser og museer m.h.p. udvikling af skolerelevante undervisningsforløb
- at gennemføre, evaluere og videndele om disse undervisningsforløb og derefter stille forløb og erfaringerne til rådighed på skolerne og museerne bl.a. via intrade websitet

Situation i dag

I løbet af 2024 har foreningen mistet sit oprindelige sekretærhold bestående af Sally Thorhauge og Ole Puggard. Janni Skovgaard blev ansat til at overtage sekretariatet pr. 1. august, men meddelte allerede efter få uger, at hun havde fået andet job. Samtidig er to medlemmer af bestyrelsen trådt ud pga. nye stillinger, og den nuværende formand ønsker ikke at fortsætte. Der er endvidere en række udfordringer, som gør at vi i bestyrelsen mener, at vi bør gentænke konceptet for foreningen:

- Reformen både i gymnasieskolen og på museerne gør at det lige nu er svært at lave udviklingsarbejde.
- Foreningen har haft svært ved at fastholde medlemmer. En stor del af sekretariatets tid og energi har været brugt på rekruttering og fastholdelse.
- Det Grønne Museum, der varetager regnskab for Intrade, ønsker ikke at fortsætte med dette.

På denne baggrund vurderer bestyrelsen, at modellen for foreningens virke bør ændres. Foreningens økonomi er baseret på et årligt medlemsgebyr på 6.000 kr., som er gået til løn til sekretariatet og en udviklingspulje. Bestyrelsen er sammensat af udpegede gymnasierektorer og museumsledere, som ikke selv er involveret i det samarbejde, som er grundideen og styrken ved Intrade.

Hovedformålet med foreningen er at styrke museumsundervisningen i ungdomsuddannelserne, og det mener vi stadig, at Intrade bør være et centralt forum for i fremtiden. Men for at drive foreningen videre i fremtiden har vi brug for, at de engagerede og passionerede undervisere og museumsinspektører og/eller formidlere inddrages i foreningens organisering og videre arbejde.

Situationen i fremtiden

Et revitaliseret Intrade kunne se ud på følgende måde:

Bestyrelsens sammensættes af 3 museumsansatte og 3 gymnasieansatte samt en forsker.

Bestyrelsens arbejde består i at drive foreningen, administrere foreningens økonomi bestående af medlemsbidrag, som fordeles blandt medlemmer som projektmidler, samt arrangere 1-2 seminar dage om året med fokus på udvikling gennem udveksling mellem museer og ungdomsuddannelser. Det nuværende kontingent nedsættes til 1.500-2.000 kr pr. år.

Den fremtidige eksistens af Intrade afhænger derfor af, at der er personer vil stille op til bestyrelsesarbejdet, og som har lyst til at bidrage til udvikling af et fælles forum. Den nye model kræver en række vedtægtsændringer, som er vedhæftet denne handlingsplan.

Hvis ikke der kan findes enighed om en ny model for intrade på generalforsamlingen i januar, samt fundet medlemmer til bestyrelsen, så bliver foreningen nedlagt.